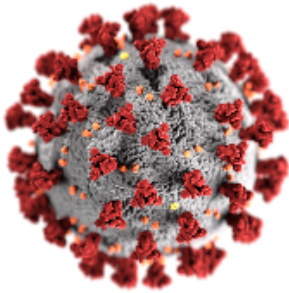


Valstybin duomen apsaugos inspekcija paskelb nuomon dl darbuotoj sveikatos duomen tvarkymo, sigaliojus Darbo kodekso pataisoms dl karantino



Valstybin duomen apsaugos inspekcija (toliau - VDAI) savo interneto svetainje paskelb pranešim, kuriuo atkreipia darbdavi dmes tai, jog primus Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau - DK) pakeitimus dl karantino, kuriais darbdaviams nustatoma pareiga pasilyti dirbti nuotoliniu bdu tiems darbuotojams, kuri sveikatos bkl kelia grsm kit darbuotoj sveikatos saugumui, nesuteikia darbdaviams teiss taikyti ši nuostat pleiamai ir tvarkyti daugiau darbuotoj sveikatos duomen nei btina mintos DK nuostatos gyvendinimui.

Darbo kodekso pataisos darbuotoj sveikatos duomen tvarkymo kontekste

Ši met kovo 19 d. sigaliojo DK 49 straipsnio pakeitimai, kuriais mintas straipsnis buvo papildytas 3 (1) dalimi, numatania, kad „Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus ekstremalij situacij ar karantin, siekiant užtikrinti darbuotoj ir treij asmen sveikatos apsaug, darbdavys privalo darbuotojui, kurio sveikatos bkl kelia grsm kit darbuotoj sveikatos saugumui, motyvuotu raštu pasilyti dirbti nuotoliniu bdu. Darbdavio pasilyme darbuotojui dirbti nuotoliniu bdu turi bti nurodyta silymo dirbti nuotoliniu bdu priežastis, terminas ir teisinis pagrindas. <...>“.

VDAI savo pranešime atkreipia dmes, kad ši nuostata iš esms reiškia, jei darbuotojas susirgo liga, keliania grsm kit darbuotoj sveikatos saugumui, darbuotojas turt informuoti darbdav, kad serga toki grsm keliania liga, nurodant tik susirgimo fakt arba, kad yra aplinkybi, dl kuri jis galjo tokia liga užsikrsti.

Kokius darbuotoj sveikatos duomenis dl Darbo kodekso patais darbdavys gali tvarkyti?

Siekiant laikytis dl karantino priimt DK patais ir Bendrojo duomen apsaugos reglamento (toliau - BDAR) 5 str. 1 d. c) punkte tvirtinto duomen kiekio mažinimo principo, darbdaviui turi bti pateikiama tik tokia informacija, kuri pareigot darbdav sudaryti slygas darbuotojui dirbti nuotoliniu bdu, t.y., kaip ir minta aukšiau, susirgimo liga, keliania grsm kit darbuotoj sveikatos saugumui, faktas arba faktas, kad yra aplinkybi, dl kuri darbuotojas galjo tokia liga užsikrsti. O darbdavys pasilyme dl darbo funkcij vykdymo nuotoliniu bdu, VDAI nuomone, neturt tokio darbo režimo priežastimi nurodyti konkretaus darbuotojo susirgimo, o vietoje to pasirinkti mažiau darbuotojo privatum pažeidžiani priežast, pavyzdžiui, kit darbuotoj sveikatos apsaugos užtikrinim.

VDAI atkreipia dmes kad DK 49 straipsnio 3 (1) dalis neturi bti taikoma pleiamai, t. y., aiškinant, jog ši norma pareigoja darbdav reguliariai rinkti ir tvarkyti (dokumentuoti) savo darbuotoj sveikatos duomenis apie kno temperatr, pasireiškusius/nepasireiškusius mios kvpavimo tak infekcijos požymius (slog, kosul, pasunkjus kvpavim) ar kt. Mintas reguliavimas netvirtina reikalavimo tvarkyti prieš tai nurodytus asmens duomenis, todl j tvarkymas gali bti laikomas nesuderinamu su BDAR.

Apie kokias pareigas dl darbuotoj sveikatos bkls darbuotojus rekomenduojama informuoti?

VDAI rekomenduoja darbdaviams instruktuoti savo darbuotojus apie j pareig matuotis kno temperatr ir kitaip stebti savo sveikatos bkl, taip pat apie pareig informuoti darbdav, jei darbuotojui tariamasi ar patvirtinamas COVID-19. Taiiau tuo paiu, VDAI atkreipia dmes, kad darbuotojai neturt bti pareigojami pildyti deklaracij, anket ar kitokiu bdu reguliariai teikti informacij apie j sveikatos bkl ar jos pokyčius darbdaviui.

Iškilo klausim? Užklausk savo duomen apsaugos pareignui [galite užduoti Allaw DAP platformoje.](#)

Doctype plain-confluence-page

Nuorodos

Page: Atotrkio vertinimas pagal BDAR reikalavimus (preliminarus)

<http://dap.allaw.lt>

<https://allaw.lt/en/ask-our-lawyer/>

<https://allaw.lt/legaldesk/plugins/servlet/desk/site/asmens-duomenu-apsaugos-pareigunas>

MOKY:Atitikties BDAR mokym medžiaga

MOKY:BDAR mokym (vadiniai) medžiaga

PATT:Galim grsmi nustatymas ir j atsiradimo tikimybs vertinimas

PATT:Poveikio duomen apsaugai vertinimas

Blog: Valstybin duomen apsaugos inspekcija paskelb nuomon dl darbuotoj sveikatos duomen tvarkymo, sigaliojus Darbo kodekso pataisoms dl karantino