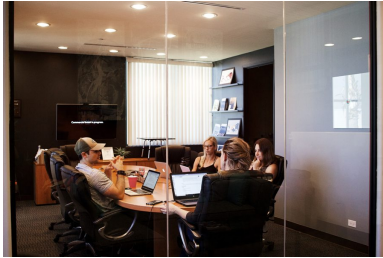


Baigiasi darbo taryb kadencijos: kaip teisingai suorganizuoti naujus j rinkimus?

Paslauga
Specifikacija
rankiai
DUK
Naujienos
Pagalba



Prieš 3 metus atsirado pareiga darbovietse rinkti darbo tarybas. [Valstybin darbo inspekcija \(toliau - VDI\)](#) [primena](#), kad darbo tarybos kadencija trunka 3 metus, todėl išrinktų darbo taryb kadencijos jau eina pabaig. [mon](#) [s teisininkas Allaw](#) supažindina, kaip turi būti gyvendinami darbo taryb rinkimai, kadangi, to teisingai nepadarius, darbdaviams gali gristi administracin atsakomyb.

Kokiais atvejais darbovietje privalo veikti darbo taryba?

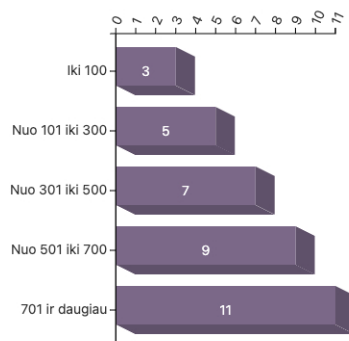
Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 169 straipsnį darbo taryba privalo būti sudaryta, kai vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius **yra 20 darbuotojų ir daugiau**.

Vienintel **išimtis**, kai tok darbuotojų skaiči turintiems darbdaviams yra leidžiama nesudaryti darbo taryb yra tada, kai yra atitinkamos abi šios slygos:

- darbovietje yra darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga,
- šios profesinės sąjungos nariais yra daugiau kaip 1/3 vis darbdavio darbuotojų

Kiek narių turi būti darbo taryboje?

Darbo tarybos narių skaičius pagal darbuotojų sk.



Kas gali dalyvauti darbo tarybos rinkimuose?

Kandidatuoti tapti darbo tarybos nariais gali visi darbuotojai, atitinkantys šias Lietuvos Respublikos darbo kodekso 170 straipsnyje nustatytas slygas:

1. Darbuotojas yra sulaukęs 18 metų amžiaus;
2. Darbuotojo darbo santykiai su darbdaviu trunka ilgiau kaip 6 mėnesius

Balsuoti darbo tarybos rinkimuose gali visi darbuotojai, kurie darbovietėje nepertraukiamai dirba bent 3 mėnesius laikotarpį.

Darbdavys ir pagal statymus, galiojimus ar steigimo dokumentus **darbdaviui atstovaujantys asmenys negali būti darbo tarybos nariais bei balsuoti darbo tarybos rinkimuose**. Taip pat kandidatuoti negali rinkimų komisijos nariai.

Žingsniai, kuriuos reikia atlikti, organizuojant darbo tarybos rinkimus

1. Šiuo metu veikianti darbo taryba, likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki kadencijos pabaigos turi pasiūlyti darbdaviui sudaryti rinkimų komisiją (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 176 straipsnio 2 dalis);
2. Ne vėliau kaip **per 2 savaites** nuo darbo tarybos kreipimosi, **darbdavys privalo sudaryti rinkimų komisiją** (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 171 straipsnio 2 dalis);
3. Ne vėliau kaip per 7 dienas nuo rinkimų komisijos sudarymo dienos ji turi susirinkti posdį ir atlikti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 171 straipsnio 3 dalyje numatytus veiksmus;
4. Ne vėliau kaip likus 14 dienų iki darbo tarybos rinkimų turi būti sudarytas kandidatų galutinis sąrašas (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 171 straipsnio 5 dalis);
5. Darbo tarybos rinkimai monje turi vykti darbo metu, darbuotojams turi būti sudarytos slygos dalyvauti rinkimuose ir už šį laiką jiems turi būti mokamas vidutinis į darbo užmokestis (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 171 straipsnio 6 dalis);
6. Rinkimai laikomi vykusiais, jeigu juose dalyvavo daugiau kaip pusė rinkimų teis turinčių darbuotojų;
7. Pasibaigus rinkimams nustatytam laikui rinkimų komisija suskaičiuoja balsus, surašo darbo tarybos rinkimų protokolą, kur pasirašo, ir ne vėliau kaip per 3 dienas nuo rezultato nustatymo, rezultatus paskelbia viešai (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 171 straipsnio 8-9 dalys).

Veiksmai, kuriuos darbo tarybos rinkimų metu, turi atlikti darbdavys

Kai monje jau yra veikianti darbo taryba, kurios kadencija eina į pabaigą, darbo taryba, *likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki kadencijos pabaigos*, turi pasiūlyti darbdaviui sudaryti rinkimų komisiją. Gavo tokį pasiūlymą, darbdavys privalo sudaryti rinkimų komisiją *ne vėliau kaip per 2 savaites* nuo tokio kreipimosi.

Darbuotojai, kurie yra paskirti rinkimų komisijai, rinkimų komisijos galiojimo metu darbdavio iniciatyva negali būti atleidžiami iš darbo. Rinkimų komisijos galiojimui pasibaigia darbo tarybai susirinkus posdį.

Už laiką, sugaištą organizuojant ir vykdančiam darbo tarybos rinkimus, rinkimų komisijos nariams mokamas vidutinis darbo užmokestis.

Darbdavys privalo sudaryti slygas darbuotojams dalyvauti rinkimuose darbo metu ir už šį laiką jiems mokėti į vidutinį darbo užmokestį. Taip pat darbdavys privalo sudaryti slygas dalyvauti darbo tarybos rinkimuose tiems darbuotojams, kurie dirba ne darbovietėje, t. y. dirba šiam darbdaviui, tačiau darbo funkcijas vykdo kitoje vietoje.

Darbdavys turi suteikti darbo tarybos rinkimams reikalingą materialinę ir techninę aprūpinimą.

Jeigu darbdavys ar darbdavio atstovas (arba darbuotojas) mano, kad rinkimų metu buvo pažeista Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatyta rinkimų procedūra, jis per 5 dienas nuo rinkimų rezultato paskelbimo dienos gali raštu kreiptis rinkimų komisiją ir prašyti ištaisyti šiuos pažeidimus. Taip pat šis rinkimų komisijos sprendimas gali būti skundžiamas teismui per 5 dienas nuo viešo jo paskelbimo.

Atsakomybė už darbo tarybos rinkimų neorganizavimą arba netinkamą organizavimą

Tais atvejais, kai darbdavys neorganizuoja darbo tarybos rinkim arba juos organizuoja nesilaikydamas Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatyt reikalavim, jam gali bti taikoma administracin atsakomyb. Lietuvos Respublikos administracini nusižengim kodekso 96 straipsnio 2 dalyje yra numatyta, kad už darbo teiss norm pažeidimus yra taikoma administracin atsakomyb juridinio asmens vadovui yra skiriama bauda, kurios dydis yra nuo 240 iki 880 eur.

Nuorodos

Blog: [Baigiasi darbo taryb kadencijos: kaip teisingai suorganizuoti naujus j rinkimus?](#)

<https://allaw.lt/legaldesk/plugins/servlet/desk/portal/67>

<https://allaw.lt/legalspaces/display/PREKE>

<https://allaw.lt/legalspaces/pages/viewpage.action?pageId=31883304>

<https://allaw.lt/legalspaces/plugins/lively/blog/all.action>

<https://allaw.lt/legalspaces/questions/topics/20742148/imonos-teisininkas>

https://www.vdi.lt/Forms/Naujienos1.aspx?Tekstai_ID=3009

Page: [Komandos bendradarbiavimo priemonis \(IMNT\)](#)