

H&M skirta 35 mln. Eur bauda už darbuotojų asmens duomenų tvarkymo pažeidimus

Paslauga
Specifikacija
rankiai
DUK
Naujienos
Pagalba



Doctype	plain-confluence-page
---------	-----------------------

Europos duomenų apsaugos valdybos (toliau - EDAV) duomenimis, Vokietijos priežiūros institucija skyrė H&M 35 mln. Eur baudą už Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (toliau - BDAR) pažeidimus tvarkant darbuotojų asmens duomenis. Tai viena didžiausių baudų ES mastu nuo BDAR sigaliojimo. Kas 1m baudos skyrimo ir ko galėtumėte pasimokyti kiekvienas darbdavys? Apie tai supažindina [Duomenų apsaugos pareigūnas Allaw](#).

Perteklinis duomenų tvarkymas ir darbuotojų stebėjimas

H&M dar nuo 2014 m. plačiai dokumentavo dalies darbuotojų privatų gyvenimą. Tai buvo daroma vadovams organizuojant susitikimus su po atostogų ar po laikino nedarbingumo grįžusiais darbuotojais ir saugant šiuos susitikimų užrašus. Neretai tokiuose užrašuose atsispindėdavo ne tik konkretūs darbuotojų atostogų patirtys, bet ir ligos simptomai ir diagnozės. Kai kurie vadovai turėjo informacijos ir apie darbuotojų religinius įsitikinimus (kas pagal BDAR yra speciali kategorija asmens duomenys, kuriuos galima tvarkyti tik esant tam tikroms slygoms) bei darbuotojų šeimų problemas. Dalis šios informacijos buvo rašoma ir saugoma skaitmeniniu būdu. Prie kai kurių iš šiųrašų prieigą turėjo daugiau nei 50 vadovų visoje bendrovėje. Rašai kartais buvo daromi itin išsamiai ir [saugomi](#) ilgą laiką, dokumentuojant mintis klausimų raidą, ką galima vertinti kaip darbuotojų stebėjimą. Be kruopštaus individualaus darbo atlikimo vertinimo, taip surinkti duomenys, be kita ko, buvo naudojami norint gauti išsamų darbuotojų profilį priemonėms ir sprendimams dėl darbinimo. Labai tikėtina, kad darbuotojai nebuvo informuoti ir negalėjo tikėtis tokių asmens duomenų tvarkymo, taip negyvendinant darbuotojų teises būti informuotiems apie jų asmens duomenų tvarkymą (BDAR 12-13 str.). Toks duomenų rinkimas ir tvarkymas pažeidžia BDAR 5 str. a) b) bei c) punktuose tvirtintus teistumo, sąžiningumo bei skaidrumo, tikslo apribojimo ir duomenų kiekio mažinimo principus bei nebuvo pagrįstas jokio teistumo slyga (BDAR 6 str.).

Pasitikrinti, ar netvarkote perteklinių asmens duomenų, galite kartu su Duomenų apsaugos pareigūnu Allaw. [Susisiekiame](#).

Prieigos pažeidimai

Be to, kad su mintais duomenimis galjo susipažinti daugiau nei 50 vadovų visoje bendrovėje, 2019 m. spalį šie duomenys keletui valandų dėl konfigravimo klaidos tapo prieinami visos bendrovės mastu. Taigi šalia kitų BDAR principų pažeidimų prisidėjo ir nepakankamas duomenų saugumo užtikrinimas. Vokietijos priežiūros institucija apie tai gavusi informaciją iš žiniasklaidos pradėjo tyrimą, kuriam bendrovė turėjo pateikti visus dokumentuotus rašus (60 GB talpos). Priežiūros institucijos atlikta tyrimo apklausa bei duomenų analizė patvirtino dokumentuotą H&M darbuotojų duomenų rinkimo praktiką.

Beprecedentiniai H&M veiksmai nustatius pažeidimą

Nustatus mintus pažeidimus, H&M msi vairi taisomj veiksm ir ne tik atsipraš paveikt darbuotoj, bet ir išmokjo jiems kompensacijas, kurias gaus darbuotojai, dirb H&M bent mnes nuo BDAR sigaliojimo. EDAV teigimu, toki priemoni dar nebuvo musis nei viena bendrov. H&M taip pat pristat nauj duomen apsaugos koncepcij, kuri ein naujo duomen apsaugos [koordinatoriaus](#) paskyrimas, mnesiniai duomen apsaugos statuso atnaujinimai ir darbuotoj skatinimui pateikti bendrovei informacij apie galimus pažeidimus bendrovje ir nuosekli koncepcija, kaip tinkamai gyvendinti duomen subjekt teis susipažinti su bendrovs renkamais duomenimis apie juos.

Pamokos kitiems darbdaviams

Ši situacija tik dar kart parodo, kad kiekvienas darbdavys, kaip [duomen valdytojas](#), siekdamas, užtikrinti, kad jo atliekamas asmens duomen tvarkymas duomen subjekto atžvilgiu bt teistas, sžiningas ir skaidrus.

Ypating dmes reikalinga atkreipti tai:

- ar duomenys renkami teistais ir [aiškiai nustatytais tikslais](#) ir toliau netvarkomi su šiais tikslais nesuderinamu bdu?
- ar renkami [adekvats](#), tinkamai ir tik tokie, kuri reikia siekiant tiksl, dl kuri jie yra tvarkomi?
- ar duomenys [tiksls ir, prireikus, atnaujinami](#)?
- ar duomenys tvarkomi laikantis bent vienos teistumo slygos (BDAR 6 str.)?
- ar taikomos rizik atitinkamos [asmens duomen saugumo priemonės](#)?
- ar apie duomen tvarkym [informuotas duomen subjektas](#)?
- ar gaunami periodiniai duomen apsaugos bkls atnaujinimai?

Nuorodos

Kur eiti toliau

Kur eiti toliau

Page: 1.3. Suteikti duomen subjektui vis pagal BDAR reikalaujam informacij glausta, skaidria, suprantama ir lengvai prieinama forma, vartojant aiški ir suprantam kalb
Page: 1.5. gyvendinti tinkamas technines ir organizacines priemones siekiant užtikrinti ir rodyti, kad tvarkymas yra vykdomas pagal BDAR
Page: 2) renkami nustatytais, aiškiai apibržtais bei teistais tikslais_
Page: 3) adekvats, tinkami ir tik tokie, kuri reikia_
Page: 4) tiksls ir prireikus atnaujinami_
ATN:Duomen subjekt užklauso valdymo sistema
ATN:Priemon PDAV (poveikio duomen apsaugai vertinimui) atlikti
Page: DAP paslaugos technin specifikacija
Page: Duomen valdytojas
Page: ES Bendrasis duomen apsaugos reglamentas
Blog: H&M skirta 35 mln. Eur bauda už darbuotoj asmens duomen tvarkymo pažeidimus
<https://allaw.lt/klauskite-teisininko/>
<https://allaw.lt/legaldesk/plugins/servlet/desk/site/asmens-duomen-apsaugos-pareigunas>
<https://allaw.lt/legalspaces/pages/viewpage.action?pagelId=19235340>
<https://allaw.lt/legalspaces/plugins/lively/blog/all.action>
<https://allaw.lt/legalspaces/questions/topics/14155786/duomen-apsaugos-pareigunas>
https://edpb.europa.eu/news/national-news/2020/hamburg-commissioner-fines-hm-353-million-euro-data-protection-violations_lt
<https://www.dw.com/en/germany-hm-fined-record-35-million-for-illegal-surveillance-of-employees/a-55123793>
<https://www.enforcementtracker.com/?insights>
Page: Susisiekiame

Panašs straipsniai

Panašs straipsniai

- [Noriu susipažinti su savo duomenimis, patikrinti j tikslum ir prireikus juos ištaisyti, gyvendinti kitas savo teises](#)
- [Europos duomen apsaugos valdyba atnaujino gaires dl sutikimo kaip pagrindo tvarkyti asmens duomenis](#)
- [Vokietijoje skirta 10,4 mln. eur bauda už vaizdo stebjim neturint tam pagrindo](#)
- [Dažniausiai kylantys darbo ginai: kaip j išvengti?](#)
- [Dešimt š.m. rugpjio 1 d. sigaliojusi Darbo kodekso pakeitim, kuriuos svarbu žinoti darbdaviui](#)