

Dažniausiai kylantys darbo ginai: kaip j išvengti?

Paslauga
Specifikacija
rankiai
DUK
Naujienos
Pagalba

Tinkamas teiss akt gyvendinimo užtikrinimas pats išvengti gin bei neigiam finansini pasekmi monei.



Ši gin galite išvengti, užsisak mons teisininko Allaw paslaug ir išklausk nuotolinius mokymus Darbo kodekso tema. [Rašykite mums](#), kad gautumte prisijungimo nuorod.

Kilus nesutarimams darbo teiss srityje, jei j nepavyksta išsprsti taikiai deryb metu, gino sprendimas yra perkeliamas darbo gin komisij. Valstybin darbo inspekcija (toliau - VDI) [pateik pranešim](#), kuriame nurodoma, dažniausiai kylanios gin priežastys. [mons teisininkas Allaw](#) supažindina, kokio tipo ginai dažniausiai patenka darbo gin komisijas, kad darbdaviai galt imtis veiksm, siekdami ši gin išvengti.

Populiariausios gin priežastys

Pasak VDI, dažniausios kreipimosi darbo gin komisij priežastys buvo šios:

- dl atleidimo iš darbo pripažinimo neteistu;
- neturtins žalos atlyginimas;
- reikalavimai, susij su darbo užmokesiu.

Darbuotoj naudai per 3 pirmuosius 2020 m. ketvirių buvo nusprsta išieškoti net 7,7 milijono eur.

Teisingas darbo užmokesio mokjimas

Kreipimaisi darbo gin komisij dl reikalavim, susijusi su darbo užmokesiu, yra dažniausiai pasitaikanti darbo gin priežastis šiais metais. Reikalavimai, susij su darbo užmokesiu, sudar net 74 procentus vis darbo gin, kurie buvo nagrinjami per pirmus tris 2020 m. ketvirių.

Siekiant išvengti darbo gin dl darbo užmokesio mokjimo, yra svarbu žinoti, kaip turi bti mokamas darbo užmokestis. Darbo užmokesio mokjimas yra reglamentuojamas [Lietuvos Respublikos darbo kodekso](#) 139-150 straipsniuose.

Kaip užtikrinti, kad darbo užmokestis bt mokamas teisingai ir nekilt darbo gin?

- ✓ **Darbo sutartyje nustatyti darbo užmokest, kuris nra mažesnis negu minimali mnesin alga.** Jei dirbama kvalifikuot darb - didesnis nei minimali mnesin alga;
- ✓ **Jeigu monje yra patvirtinta darbo apmokjimo sistema, darbo užmokestis turi bti mokamas pagal joje nustatyt tvark;**
- ✓ **Jeigu monje yra sudaryta kolektyvin sutartis ir joje aptarti darbo užmokesio nustatymo ir mokjimo klausimai, darbo užmokestis turi bti mokamas pagal kolektyvinje sutartyje nustatyt tvark** darbuotojams, kuriems ši sutartis yra taikoma (kurie yra profesins sjungos, pasirašiusios kolektyvin sutart, nariais);
- ✓ **Tai atvejais, kai Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytais atvejais darbuotojui turi bti mokamas vidutinis jo darbo užmokestis (pavyzdžiui, atostog metu), vidutinis darbo užmokestis turi bti apskaičiuojamas pagal [Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyt tvark](#);**
- ✓ **Nustatant darbo užmokesio dyd už tok pat arba lygiavert darb turi bti mokamas toks pats darbo užmokestis.** Tai reiškia, kad negali bti jokio diskriminavimo nustatant darbo užmokesio dyd;
- ✓ **Darbo užmokestis darbuotojui turi bti mokamas ne reiau kaip du kartus per mnes, nebent yra darbuotojo pateiktas prašymas j moki vien kart per mnes;**
- ✓ **Darbo užmokestis turi bti išmokamas ne vliau, kaip iki sekanio mnesio 10 dienos, jeigu darbo sutartyje nra susitarta kitaip;**

- ✓ Pasibaigus darbo santykiams (nutraukus darbo sutart), **su darbuotoju turi bti atsiskaitoma ne vliau kaip paskutin jo darbo dien**. Atsiskaitant su darbuotoju jam turi bti išmokama kompensacija už nepanaudotas atostogas bei išeitin išmoka, jei ji yra taikoma. Gali bti susitariama, kad su darbuotoju bus atsiskaitoma ir vliau, taiau negalima to daryti vliau negu po 10 darbo dien nuo darbo sutarties nutraukimo. Darbo užmokesio ar su juo susijusi išmok dalis, neviršijanti darbuotojo vieno mnesio vidutinio darbo užmokesio dydžio, visais atvejais turi bti sumokama ne vliau kaip darbo santyki pasibaigimo dien, nebent atleidimo metu buvo susitarta kitaip;
- ✓ *Kai dl darbdavio kalts yra vluojama išmokti darbo užmokest ar kitas išmokas, **turi bti mokami delspinigiai***. Delspinigi dydis kasmet keičiasi, taiau šiuo metu jie yra 0,07 procento.
- ✓ *Kai dl darbdavio kalts yra vluojama atsiskaityti su darbo santykius nutraukusiu darbuotoju, **šiam darbuotojui turi bti mokamos netesybos***. Netesyb dydis – darbuotojo vidutinis darbo užmokestis per mnes, padaugintas iš uždelst mnesi skaiiaus, taiau ne daugiau kaip iš šeši.

Neturtins žalos atlyginimas

Darbo teisje neturtin žal paprastai yra siekiama atlyginti neteisto atleidimo iš darbo atveju. Neturtins žalos darbuotojai paprastai reikalauja grsdami savo reikalavim tuo, kad atleidus iš darbo darbuotojai patiria dvasinius išgyvenimus, stres, pažeminim, nestabilumo jausm, neužtikrintum savo ir šeimos ateitimi. Prašymas atlyginti neturtin žal yra gana dažna praktika ginuose, kuriuose norima atleidim iš darbo pripažinti neteistu. Siekiant išvengti darbo gino dl neturtins žalos atlyginimo, reikia kartu išvengti darbo gino ir dl darbuotojo neteisto atleidimo iš darbo.

Darbuotojo atleidimas iš darbo

Darbo sutartis su darbuotoju gali bti nutraukiama tik Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytais pagrindais. Apie tai, kaip nepažeisti teiss akt reikalavim nutraukiant darbo sutartis, galite rasti [pavasarskelbtoje ms publikacijoje](#).

Išvados

Rekomenduotina imtis veiksm, kad bt išvengta darbo gin. Pagal statistik darbo ginuose pinigini suma dažniausiai yra priteisiama darbuotojo naudai. Per tris ši met ketvirių DGK prim sprendim dl daugiau nei 7,8 mln. eur išieškojimo. Tai beveik 1,7 mln. eur daugiau lyginant su prajusi met tuo paiu laikotarpiu. Darbuotoj naudai nurodyta išieškoti net 7,7 mln. eur, darbdavi – 88,5 tkst. eur.

Su [mons teisininkas Allaw](#) pagalba galite patys atlikti savo organizacijos darbo teiss dokument specialiai peržir (audit) ir nustatyti darbo gino tikimyb. [Rašykite mums](#), kad gautumte prisijungimo nuorod.

Nuorodos

Blog: [Dažniausiai kylantys darbo ginai: kaip j išvengti?](#)
<https://allaw.lt/klauskite-teisininko/>
<https://allaw.lt/legaldesk/plugins/servlet/desk/portal/67>
<https://allaw.lt/legalspaces/display/PREKE>
<https://allaw.lt/legalspaces/pages/releaseview.action?pageId=25232203>
<https://allaw.lt/legalspaces/pages/viewpage.action?pageId=31883304>
<https://allaw.lt/legalspaces/plugins/lively/blog/all.action>
<https://allaw.lt/legalspaces/questions/topics/20742148/imones-teisininkas>
<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/5a07b6715b4711e7a53b83ca0142260e/asr>
<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/cbd8ed40387211ea829bc2bea81c1194>
<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/f6d686707e7011e6b969d7ae07280e89/asr>
https://www.vdi.lt/Forms/Tekstas1.aspx?Tekstai_ID=3038
Page: Komandos bendradarbiavimo priemonės (IMNT)